



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 44]  
No. 44]

नई दिल्ली, नवम्बर 8—नवम्बर 14, 2015, शनिवार/कार्तिक 17—कार्तिक 23, 1937  
NEW DELHI, NOVEMBER 8—NOVEMBER 14, 2015, SATURDAY/KARTIKA 17—KARTIKA 23, 1937

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके।  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्पन्न हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 अक्टूबर, 2015

सा.का.नि. 215.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली, समूह 'ग' भर्ती नियम, 2003 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय के अधीन डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली में मैकेनिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली मैकेनिक समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होंगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरहता.—वह व्यक्ति,—**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

**5. शिथिल करने की शक्ति.—**जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

**6. व्यावृत्ति.—**इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड,	चयन अथवा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के
			ग्रेड वेतन	अचयन पद	लिए आयु-सीमा
			या वेतनमान		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
मैकेनिक	2* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचित वर्गीकरण के लिए अनुसूचित आदेशों के अनुसार विभागीय अध्यर्थियों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष की जा सकती है।	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुसूचित आदेशों के अनुसार विभागीय अध्यर्थियों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष की जा सकती है) टिप्पणि :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । ( न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप अथवा लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(7)

(ii) किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य से मैकेनिक या मैकेनिस्ट व्यवसाय में प्रमाणपत्र;

(iii) हल्के मोटरयान या मध्यम मोटरयान चलाने की विधिमान्य चालन अनुशासित ; और

(iv) सरकार से अनुमोदित किसी आटोमोबाइल कार्यशाला में मैकेनिक के रूप में दो वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय : हिंदी और अंग्रेजी पढ़ने के योग्य हो ।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, उन कारणों को लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों को लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)

सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

(13)

लागू नहीं होता ।

अपर चिकित्सा अधीक्षक, डा. राम मनोहर लोहिया

अस्पताल, नई दिल्ली

—अध्यक्ष

(12)

उप निदेशक प्रशासन, डा. राम मनोहर लोहिया  
अस्पताल, नई दिल्ली

—सदस्य

स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय में चिकित्सा, अस्पताल,  
प्रभाग का भार साधक उप निदेशक —सदस्य

—सदस्य

[फा. सं. ए-12018/10/2002-आर.आर.]

संजय पंत, अवर सचिव

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 6th October, 2015

**G.S.R. 215.**— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi Group 'C' Recruitment Rules, 2003, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Mechanic in Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi under the Ministry of Health and Family Welfare, namely:

**1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi Mechanic, Group 'C' post Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band, grade pay or pay scale.**- The number of the posts, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.** – The method of recruitment age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

#### **4. Disqualification. –** No person, –

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.** – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving :-** Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the other backward classes, the Ex-servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Mechanic	2* (2015) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs.5200— 20200 with grade pay of Rs.1900	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for departmental candidates upto forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) <b>Note :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)

<b>Essential</b>	Not applicable	Two years
------------------	----------------	-----------

- (i) 12<sup>th</sup> class pass or equivalent from a recognised Board or University;
- (ii) Certificate in Mechanic or Mechanist Trade from a recognised Industrial Training Institute or equivalent
- (iii) should possess a valid driving licence to drive a light motor vehicle or medium mother vehicle; and
- (iv) two years experience as Mechanic in a government approved automobile workshop.

(7)

**Desirable:** Ability to read Hindi and English.

**Note 1:** The qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2:** The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission/ Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)

(11)

By direct recruitment

Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making the recruitment

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Confirmation) consisting of :—**

Not applicable.

Additional Medical Superintendent,  
Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi

—Chairman

Deputy Director Administration,  
Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi

—Member

Deputy Director in charge of Medical Hospital  
Division in Directorate General of Health Services

—Member

[F. No. A-12018/10/2002-RR]

SANJAY PANT, Under Secy.

## ( स्वास्थ्य और परिवार कल्याण विभाग )

नई दिल्ली, 5 नवम्बर, 2015

**सा.का.नि. 216.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सहायक कार्यक्रम अधि कारी (मादक द्रव्य निराव्यसन कार्यक्रम) भर्ती नियम, 2002 को उन बातों के सिवाय अधिकान्त करते हुए, अधिक्रमण किया है या लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय में सहायक कार्यक्रम अधिकारी (मादक द्रव्य निराव्यसन कार्यक्रम) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय में सहायक कार्यक्रम अधिकारी (मादक द्रव्य निराव्यसन कार्यक्रम) भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

**4. निरहता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

## अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड	चयन या अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. सहायक कार्यक्रम अधिकारी (मादक द्रव्य निराव्यसन कार्यक्रम)	1*(2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन राजपत्रित, अनुनुसूचित वेतनमान	लागू नहीं होता पद	लागू नहीं होता
2. सहायक कार्यक्रम अधिकारी (मादक द्रव्य निराव्यसन कार्यक्रम)	2*(2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन राजपत्रित, अनुनुसूचित वेतनमान	लागू नहीं होता पद	लागू नहीं होता
3. सहायक कार्यक्रम अधिकारी (मादक द्रव्य निराव्यसन कार्यक्रम)	3*(2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन राजपत्रित, अनुनुसूचित वेतनमान	लागू नहीं होता पद	लागू नहीं होता
4. सहायक कार्यक्रम अधिकारी (मादक द्रव्य निराव्यसन कार्यक्रम)	4*(2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन राजपत्रित, अनुनुसूचित वेतनमान	लागू नहीं होता पद	लागू नहीं होता
5. सहायक कार्यक्रम अधिकारी (मादक द्रव्य निराव्यसन कार्यक्रम)	5*(2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन राजपत्रित, अनुनुसूचित वेतनमान	लागू नहीं होता पद	लागू नहीं होता
6. सहायक कार्यक्रम अधिकारी (मादक द्रव्य निराव्यसन कार्यक्रम)	6*(2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन राजपत्रित, अनुनुसूचित वेतनमान	लागू नहीं होता पद	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों  
के लिए विहित आयु और शैक्षिक  
अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा  
में लागू होंगी या नहीं

परिवेश की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या  
प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा  
भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां,  
जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाए

(10)

(11)

प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक सेविदा सहित)

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सेविदा सहित) केन्द्रीय सरकार या राज्य  
सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या स्वायत संगठनों या विश्वविद्यालयों या  
पब्लिक सेक्टर उपक्रम/अर्ध सरकारी या कानूनी संगठनों या मान्यता  
प्राप्त संस्थानों के अधीन अधिकारी -

(क)(i) जो मूल काड़ या विभाग में नियमित आधार पर सदृश  
पद धारण कर रहे हैं;

(ii) मूल काड़ या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु.  
और ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर इसके  
पश्चात पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों:-

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से बेचलर  
डिग्री; और

(ii) किसी स्वास्थ्य संबंधी कार्यक्रम में प्रबंधन, योजना, बजट करने,  
निगरानी ख मूल्यांकन संबंधी कार्य में दो वर्ष का अनुभव ;

**टिप्पण 1:** प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सेविदा सहित) की अवधि  
जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या  
विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़ बाह्य  
पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं  
होगी ।

**टिप्पण 2:** प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सेविदा सहित) द्वारा नियुक्ति  
के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख  
को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

**टिप्पण 3 :** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए  
किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से  
जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आवोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित  
वेतन संरचना का विस्तार किया गया, नियमित आधार पर की गई

(11)

सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित, विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

लागू नहीं होता

(13)

लागू नहीं होता ।

[ सं. ए-12018/06/2013-III ]

अवधेश कुमार सिंह, अवर सचिव

**(Department of Health and Family Welfare)**

New Delhi, the 5th November, 2015

**G.S.R. 216.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Health and Family Welfare, Assistant Programme Officer (Drug De- addiction Programme) Recruitment Rules, 2002, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant programme Officer (Drug De- addiction Programme) in the Ministry of Health and Family Welfare, namely:-

**1. Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Assistant Programme Officer (Drug De- addiction Programme) Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.** - The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.** - The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.- No person, -**

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Savings.** - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Programme Officer (Drug Depend- addiction) Programme	1* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'B', Gazetted, Non- Ministerial.	Pay Band-2, ₹ 9300– 34800 with Grade Pay of ₹4600/-	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)			
Not applicable			Not applicable		Not applicable
<b>Method of recruitment</b> : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of posts to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion or by deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
(10)	(11)				
By Deputation (Including short-term contract)			Deputation (Including short-term contract)		
			Officers under the Central Government or State Government or Union Territories or autonomous organisations or Universities or public sector undertaking/ semi- Government or statutory organizations or recognized research institutions:-		
			(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or		

(11)

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band-2, ₹ 9300-34,800 with grade pay of ₹ 4,200/- or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience :-

(i) Bachelor's Degree from a recognised University or equivalent; and

(ii) Two years' experience in work related to management, planning, budgeting, monitoring, evaluation and accounts work of any health related programme.

**Note 1:** The period of deputation (including short term contract) including period of deputation(including short term contract) in another ex- cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years .

**Note 2:** The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

**Note 3:** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre- revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists,  
what is its composition

Circumstances in which Union Public  
Service Commission is to be consulted  
in making recruitment.

(12)

Not applicable

(13)

Consultation with UPSC necessary for  
filling up of post.

## कोयला मंत्रालय

नई दिल्ली, 4 नवम्बर, 2015

**सा.का.नि. 217.**—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबंधों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा कोयला विभाग, स्टाफ कार ड्राइवर भर्ती नियम, 1985 का अधिक्रमण जिसमें ऐसे अधिक्रमण से पहले किए गए अथवा छूट प्राप्त कार्य शामिल नहीं है, राष्ट्रपति कोयला मंत्रालय, में स्टाफ कार ड्राइवर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कोयला मंत्रालय, स्टाफ कार ड्राइवर भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान।**—उक्त पद की संख्या, उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से संबद्ध अनुसूची के कालम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि।**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उपरोक्त अनुसूची के कालम (6) से कालम (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. अयोग्यता।**—वह व्यक्ति उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह या विवाह का अनुबंध किया है, जिसका पति या पत्नी जीवित है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह का अनुबंध किया है,

बशर्ते कि केन्द्र सरकार ने इस बात से संतुष्ट होकर ऐसे व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट न दी हो कि उस व्यक्ति अथवा विवाह के अन्य पक्षकार के लिए लागू वैयक्तिक विधि के अंतर्गत ऐसे विवाह की अनुमति है तथा ऐसा करने के अन्य आधार भी हैं।

**5. छूट देने का अधिकार।**—यदि केन्द्रीय सरकार की राय में ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तो वह आदेश के माध्यम से व्यक्तियों को किसी श्रेणी अथवा वर्ग के संबंध में इन नियमों के प्रावधान से छूट दे सकती है तथा इसके कारण लिखित में रिकार्ड किए जाएंगे।

**6. व्यावृत्ति।**—इन नियमों में शामिल किसी भी बात से केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए प्रदान की गई आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य अपेक्षित रियायतें प्रभावित नहीं होगी।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
स्टाफ कार ड्राइवर ग्रेड II	2* (2015)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, (समूह 'ग'), अराजपत्रित, अनुसंचित वर्ग	वेतन बैंड 1, तथा ग्रेड वेतन	अचयन	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर पद	सेवा, (समूह 'ग'), अराजपत्रित, अनुसंचित वर्ग	रु. 5,200-20,200		
	संख्या में घट-बढ़ हो सकता है।	अनुसंचित वर्ग	रु. 2800		

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों  
के लिए विहित आयु और शैक्षिक  
अर्हताएं प्रोन्त किए जाने वाले व्यक्तियों  
के मामले में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा, यदि कोई हो  
के लिए विहित आयु और शैक्षिक  
अर्हताएं प्रोन्त किए जाने वाले व्यक्तियों  
के मामले में लागू होंगी या नहीं

(7)

(8)

(9)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती या प्रोन्ति द्वारा या  
प्रतिनियुक्ति/विलियन द्वारा भरी जाने वाली विभिन्न तरीकों  
द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशत

प्रोन्ति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा विलेयन द्वारा भर्ती के मामले  
में प्रोन्ति अथवा प्रतिनियुक्ति/विलियन किए जाने वाले ग्रेड

(10)

(11)

प्रोन्ति द्वारा

प्रोन्ति :

ग्रेड में 6 वर्ष की नियमित सेवा सहित वेतन बैंड-1, 5,200-20,200 +  
ग्रेड वेतन 2400रु. में स्टाफ कार ड्राईवर (ग्रेड-II) अथवा स्टाफ कार  
ड्राईवर ग्रेड-II तथा स्टाफ कार ड्राईवर (सामान्य ग्रेड) में पंद्रह वर्षों की  
सम्मिलित सेवा तथा सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट ट्रेड टेस्ट पास ।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श  
किया जाएगा

(12)

(13)

(प्रोन्ति पर विचार करने हेतु) समूह 'ग' विभागीय  
प्रोन्ति समिति की संरचना निम्नलिखित होगी :—

लागू नहीं होता ।

निदेशक/उप-सचिव कोयला मंत्रालय	—अध्यक्ष
अवर सचिव, कोयला मंत्रालय	—सदस्य
अवर सचिव, कोयला मंत्रालय	—सदस्य
अवर सचिव, कोयला मंत्रालय	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. स्टाफ कार ड्राइवर ग्रेड II	2* (2015) *कार्यभार के आधार पर पद संब्ला में घट-बढ़ हो सकती है	सामान्य केन्द्रीय सेवा, (समूह 'ग'), अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड 1, रु. 5,200-20,200 तथा ग्रेड वेतन रु. 2400	अचयन	लागू नहीं

(7)

(8)

(9)

लागू नहीं

लागू नहीं

लागू नहीं

(10)

प्रोन्ति द्वारा

(11)

प्रोन्ति :

ग्रेड में 9 वर्ष की नियमित सेवा सहित वेतन बैंड-1, 5200-20200 + ग्रेड वेतन 1900 रु. में स्टाफ कार, स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य ग्रेड) तथा सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट ट्रेड टेस्ट पास ।

(12)

(प्रोन्ति पर विचार करने हेतु) समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति की संचना निम्नलिखित होगी :—

निदेशक/उप-सचिव कोयला मंत्रालय	—अध्यक्ष
अवर सचिव, कोयला मंत्रालय	—सदस्य
अवर सचिव, कोयला मंत्रालय	—सदस्य

(13)

लागू नहीं ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य ग्रेड)	2* (2015) *कार्यभार के आधार पर पद	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, संच्चा में घट-बढ़ हो सकती है ।	वेतन बैंड-1, रु. 5200-20200 तथा ग्रेड वेतन रु. 1900	लागू नहीं	18 और 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए केवल सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 40 वर्ष तक शिथिलनीय) ।

**टिप्पणि:-** आयु-सीमा के निर्धारण हेतु निर्णायक तिथि भारत में उम्मीदवारों से आवेदनपत्र प्राप्ति की अंतिम तिथि होगी (असम, मेघालय, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर के लद्दाख मंडल, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पीति मंडल तथा चंबा जिले के पांगी उप-मंडल, अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्ष्मीप के निवासी उम्मीदवारों हेतु निर्धारित अंतिम तिथि नहीं को छोड़कर) ।

यदि 'सीधी भर्ती' सीधे खुले प्रतिस्पर्धी परीक्षा, द्वारा की जाए तो आयु-सीमा 18 और 27 वर्ष के बीच होगी ।

(7)

अनिवार्यः

(i) मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक पास अथवा समकक्ष;

(8)

लागू नहीं

(9)

सीधी भर्ती अथवा पुनर्नियोजन के लिए दो वर्ष

(7)

(ii) हल्के वाहन चनाले हेतु वैध ड्राइविंग लाइसेंस धरक ।

(iii) मोटर यांत्रिकी का ज्ञान (अभ्यर्थी को वाहन में हल्की खराबी दूर करने में सक्षम होना चाहिए) तथा ।

(iv) मोटर कार चलाने में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव;

**वांछनीय :**

(i) होम गार्ड अथवा सिविल स्वयंसेवक के रूप में तीन वर्ष की सेवा

**टिप्पण 1:** अनुभव के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर योग्यता में छूट दी जा सकती है ।

**टिप्पण 2 :** अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों से संबंधित अभ्यर्थियों के मामले में अनुभव संबंधी योग्यताओं में सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर छूट दी जा सकती है, यदि चयन के किसी चरण पर सक्षम प्राधिकारी की राय में उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव धारण करने वाले इन समुदायों से पर्याप्त संख्या में अभ्यर्थी उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

(10)

प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा, जिसके नहीं होने पर सीधी भर्ती द्वारा सशस्त्र सेनाओं के कर्मचारियों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

(11)

**प्रतिनियुक्ति/आमेलन :** पे-बैंड 15,200- 20,200 रु. और ग्रेड वेतन 1800 में नियमित डिस्पेच राइडर (समूह-ग) और समूह-ग कर्मचारियों में से जिन्होंने कोयला मंत्रालय अथवा/उसके अधीनस्थ कार्यालय में पे-बैंड 15,200- 20,200 रु. और ग्रेड वेतन 1800रु. में नियुक्ति के बाद उक्त ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा की हो और जिनके पास कालम (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए निर्धारित अर्हताएं एवं अनुभव हो ।

**सशस्त्र कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन:**

उन सशस्त्र सेना कार्मिकों जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हों अथवा जिनका रिजर्व में स्थानान्तरण होने वाला हो तथा जिनके पास कालम (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए निर्धारित अनुभव और अर्हताएं हों, पर भी विचार किया जाएगा । चयन हो जाने पर ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक की अवधि के लिए प्रतिनियुक्ति दी जाएगी जिस तारीख को उन्हें सशस्त्र सेनाओं से कार्यमुक्त किया जाना है और उसके बाद उन्हें पुनर्नियोजन के आधार पर रखा जाएगा । यदि ऐसे पात्र व्यक्ति के पद पर चयन होने से पूर्व सेवानिवृत्त हो जाते हैं अथवा उनका रिजर्व में स्थानान्तरण कर दिया जाता है तो उस स्थिति में उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर होगी ।

(6)

टिप्पणी : केन्द्रीय सरकार के एक ही या किसी अन्य संगठन/विभाग में नियुक्ति से तत्काल पहले धारित अन्य संवर्ग-बाह्य पद की प्रतिनियुक्ति अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्य तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर चयनित अधिकारी का वेतन तथा भत्ते कार्यक्रम एवं प्रशिक्षण विभाग द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों के अनुसार विनियमित किए जाएंगे । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदनपत्र स्वीकार करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति (नियमितकरण के लिए) जिसकी संरचना इस प्रकार है :-

लागू नहीं ।

निदेशक या उप-सचिव कोयला मंत्रालय	—अध्यक्ष
अवर सचिव कोयला मंत्रालय	—सदस्य
अवर सचिव कोयला मंत्रालय	—सदस्य

[सं. ए-12018/1/2015-स्थापना]

संजीब भट्टाचार्य, अवर सचिव

## MINISTRY OF COAL

New Delhi, the 4th November, 2015

**G.S.R. 217.**— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Coal Staff Car Driver Recruitment Rules, 1985, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver in the Ministry of Coal, namely:-

**Short title and commencement .-** (1) These rules may be called the Ministry of Coal, Staff Car Driver Recruitment Rules, 2015:

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number, classification and the Pay band and grade pay or pay scale.-** The number of the said post, its classification, and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc .** - The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (6) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification -** No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation to this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Staff car Driver Grade-I	2* (2015) *Subject to variation	General Central Service, (Group 'C') Non-Gazetted, dependent on workload.	Pay Band-1, Rs. 5,200— 20,200 plus grade pay of Rs. 2,800	Non-Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)				(8)	(9)
Not applicable				Not applicable	Not applicable
<b>Method of recruitment</b> : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(10)				(11)	
By promotion				<b>Promotion :</b> Staff Car Driver (Grade-II) in the pay band-1, Rs.5,200 20,200/- plus Grade Pay of Rs. 2400 with six years of regular service in the grade or with a combined service of fifteen years in Staff Car Grade II and Staff Car Driver (Ordinary Grade and have passed the trade test, specified by the Government.	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee  
(for considering promotion) consisting of :—**

Director Deputy Secretary Ministry of Coal —Chairman  
Under Secretary Ministry of Coal —Member  
Under Secretary Ministry of Coal —Member

Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Staff car Driver Grade-II	2* (2015) *Subject to variation	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, dependent on workload.	Pay Band-1, Rs. 5,200— 20,200 plus grade pay of Rs. 2,400	Non-Selection	Not applicable

(7)

(8)

(9)

Not applicable

Not applicable

Not applicable

(10)

(11)

By promotion

**Promotion :**

Staff Car Driver (Ordinary Grade) in Pay Band I Rs. 5200- 20200 plus Grade Pay of Rs. 1900 with nine years of regular service in the grade and have passed the trade test, specified by the Government.

**Group 'C' Departmental Promotion Committee  
(for considering promotion) consisting of :—**

Director/Deputy Secretary Ministry of Coal —Chairman  
Under Secretary Ministry of Coal —Member  
Under Secretary Ministry of Coal —Member

Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Staff Car Driver (Ordinary Grade)	2* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1, Rs.5200— 20200 plus grade pay of Rs.1900	Not applicable	Between 18 and 25 years . (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government ).

(6)

**Note :** The crucial date for determining the age shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (except the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

\*If the 'direct recruitment' is to be made by 'direct open competitive Examination, the age limit would be between 18 and 27 years.

(7)	(8)	(9)
<b>Essential :</b>	Not applicable	Two years for direct recruits or re-employed.
(i) Matriculation pass or equivalent from and recognised Board.		
(ii) Possession of a valid driving licence for driving light motor vehicle.		
(iii) Knowledge of motor mechanism (The candidate should be able to remove minor defects in vehicle); and		
(iv) Experience of driving a motor car for at least three years.		

**Desirable:**

(i) Three years service as Home Guard or Civil Volunteers.

**Note 1:** The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority.

**Note 2:** The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(10)	(11)
By Deputation/Absorption failing which by direct recruitment	Deputation/Absorption: From amongst the regular Dispatch Rider (Group C) and Group 'C' employees in Pay Band I, Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1800 with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band I, Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1800 in the Ministry of Coal or its subordinate offices who possess the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).
<b>For Armed Forces Personnel:</b>	<b>Deputation/Re-employment for armed forces personnel</b>
Deputation/re-employment	The Armed Forces Personnel due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having experience and qualifications prescribed for direct recruits under column (7) shall also be considered. If selected, such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment basis. In case, such eligible persons have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment shall be on re-employment basis.
	<b>Note:</b> The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation/absorption shall be 'not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications.

(12)	(13)
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of : —</b>	Not applicable.
Director/Deputy Secretary Ministry of Coal	—Chairman
Under Secretary Ministry of Coal	—Member
Under Secretary Ministry of Coal	—Member

[No. A-12018/1/2015-Estt.]

SANJIB BHATTACHARYA, Under Secy.